



Приложение № 1
к приказу от 28.02.2020 № 186/1-02

УТВЕРЖДАЮ
Главный врач ГБУЗ СК «СККМПЦ»
М.А. Ашихмина

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ
ПОЛИТИКА**

Ставрополь
2020

Оглавление

1. Общие положения.....	3
2. Цель и задачи внедрения Антикоррупционной политики.....	3
3. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике...3	
4. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУЗ СК «СККМПЦ».....	5
5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие.....	5
6. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.....	6
7. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.....	7
8. Установление перечня реализуемых ГБУЗ СК «СККМПЦ» антикоррупционных мероприятий.....	7
9. Ответственность работников ГБУЗ СК «СККМПЦ» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.....	9
10.Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику	9

I. Общие положения

1. Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Ставропольского края «Ставропольский краевой клинический многопрофильный центр» (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом и разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», указом Президента Российской Федерации от 02 апреля 2013 года № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», законом Ставропольского края от 04 мая 2009 года № 25-кз «О противодействии коррупции в Ставропольском крае» и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

2. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУЗ СК «СККМПЦ».

II. Цель и задачи внедрения Антикоррупционной политики

3. Целью Антикоррупционной политики является профилактика и противодействие коррупции в ГБУЗ СК «СККМПЦ».

4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

1) создание нормативной базы для регулирования деятельности ГБУЗ СК «СККМПЦ» в области противодействия и профилактики коррупции;

2) разработка и реализация системы мер, процедур и механизмов, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБУЗ СК «СККМПЦ»;

3) формирование у работников ГБУЗ СК «СККМПЦ», контрагентов и иных лиц единообразного понимания позиции ГБУЗ СК «СККМПЦ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

4) мониторинг эффективности антикоррупционных мер.

III. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике

5. В Антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

1) Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2) Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3) Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

4) Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

5) Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

6) Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

7) Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с

занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

IV. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУЗ СК «СККМПЦ»

6. Основными принципами антикоррупционной деятельности ГБУЗ СК «СККМПЦ» являются:

1) принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ГБУЗ СК «СККМПЦ»;

2) принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ГБУЗ СК «СККМПЦ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников. Информированность работников ГБУЗ СК «СККМПЦ» о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГБУЗ СК «СККМПЦ», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУЗ СК «СККМПЦ» коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ГБУЗ СК «СККМПЦ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ГБУЗ СК «СККМПЦ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

7) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

V. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие

7. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ГБУЗ СК «СККМПЦ».

8. Положения настоящей Антикоррупционной политики также распространяются на контрагентов ГБУЗ СК «СККМПЦ» и иных лиц в случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в государственных контрактах (контрактах, гражданско-правовых договорах), либо прямо вытекают из закона.

VI. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

9. Должностными лицами ГБУЗ СК «СККМПЦ», ответственными за реализацию Антикоррупционной политики, являются:

Главный врач;

заместители главного врача;

руководители структурных подразделений Учреждения;

начальники отделов;

10. Главный врач:

1) утверждает Антикоррупционную политику;

2) утверждает изменения и дополнения в Антикоррупционную политику;

3) осуществляет общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики.

11. Заместители главного врача ГБУЗ СК «СККМПЦ»:

1) осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными структурными подразделениями;

2) вносят предложения главному врачу ГБУЗ СК «СККМПЦ» об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики.

12. Начальник юридического отдела:

1) разрабатывает и представляет на утверждение главному врачу ГБУЗ СК «СККМПЦ» проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию антикоррупционных мероприятий;

2) осуществляет общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными работниками;

3) вносит предложения главному врачу ГБУЗ СК «СККМПЦ» об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

4) организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

5) оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими

инспекционных проверок деятельности ГБУЗ СК «СККМПЦ» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

6) оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

7) осуществляет подготовку отчетных материалов для главного врача ГБУЗ СК «СККМПЦ» о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

13. Начальники отделов:

1) осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики подчиненными работниками;

2) вносят предложения главному врачу ГБУЗ СК «СККМПЦ» об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

3) оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

4) оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

VII. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

14. Работники ГБУЗ СК «СККМПЦ» обязаны:

1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУЗ СК «СККМПЦ»;

2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУЗ СК «СККМПЦ»;

3) незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4) незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ СК «СККМПЦ» и (или) иными лицами;

5) сообщить непосредственному начальнику или лицу, ответственному за реализацию Антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

VIII. Установление перечня реализуемых ГБУЗ СК «СККМПЦ» антикоррупционных мероприятий

15. В целях предупреждения и противодействия коррупции в ГБУЗ СК «СККМПЦ» установлен следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

1) разработка, рассмотрение и утверждение Положения о конфликте интересов в ГБУЗ СК «СККМПЦ»;

2) разработка, рассмотрение и утверждение Кодекса этики и профессионального поведения работников ГБУЗ СК «СККМПЦ»;

3) разработка, рассмотрение и утверждение Порядка уведомления работодателя о случаях склонения работника ГБУЗ СК «СККМПЦ» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику ГБУЗ СК «СККМПЦ» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;

4) работа по рассмотрению уведомлений о случаях склонения работника ГБУЗ СК «СККМПЦ» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику ГБУЗ СК «СККМПЦ» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;

5) ознакомление работников ГБУЗ СК «СККМПЦ» с нормативными актами ГБУЗ СК «СККМПЦ» и информационными материалами по противодействию коррупции, индивидуальное консультирование работников по вопросам реализации антикоррупционных мероприятий;

6) информирование работников и структурных подразделений ГБУЗ СК «СККМПЦ» об общих принципах поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей в целях формирования у них нетерпимого отношения к коррупционному поведению;

7) выявление и устранение коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг;

8) внесение в государственные контракты (контрактов, гражданско-правовых договоров), стандартной антикоррупционной оговорки;

9) разработка и создание на официальном сайте ГБУЗ СК «СККМПЦ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции»;

10) актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте ГБУЗ СК «СККМПЦ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

11) проведение совещаний по вопросам профилактики коррупционных, иных правонарушений, в том числе по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции;

12) осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении локальных нормативных актов, проектов локальных правовых актов и иных нормативных правовых актов, издаваемых ГБУЗ СК «СККМПЦ»;

13) введение норм антикоррупционной направленности в трудовые договоры работников ГБУЗ СК «СККМПЦ».

IX. Ответственность работников ГБУЗ СК «СККМПЦ» за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

16. Все работники ГБУЗ СК «СККМПЦ», независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

17. В случае совершения работниками ГБУЗ СК «СККМПЦ» коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ГБУЗ СК «СККМПЦ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

X. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

18. Внесение изменений и дополнений в Антикоррупционную политику возможно в случае недостаточной эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, внесения изменений в законодательство о противодействии коррупции.

19. Изменения и дополнения в Антикоррупционную политику вносятся путем издания приказа главного врача ГБУЗ СК «СККМПЦ».

Исполнитель:

Начальник юридического отдела-юриисконсульт  М.В. Ласун

Согласовано:

Начальник отдела кадров



Н.Н. Голубев